

古賀病院グループ



一人ひとりに寄り添い、

一人ひとりが輝ける。

| 古賀病院グループ |

看護師募集案内

2025年度採用

Nurse Recruitment Book

SHINKOGA



「一人ひとりに寄り添い、一人ひとりが輝ける。」

常に患者さんの立場になって考えるということ——。

それが、天神会グループが掲げる理念のもとになっています。どんなときも親身になって、相手のために最善を尽くす。そして、患部を治すだけでなく、患者さんの心も癒せるような看護師になっていただくのが、私たちの理想です。

医療技術の進歩に伴い、看護師の仕事は、以前にも増して複雑になってきました。

より高度な専門知識が要求され、チーム医療などでその役割が期待されています。

看護師の仕事は、日々進化し続けているのです。

看護の未来がどうなるか、誰にもわかりません。

でも、一日一日を患者さんに寄り添い、積み重ねていける人と、医療の喜びを分かち合いたいと願います。

「一人ひとりに寄り添い、一人ひとりが輝ける。」

そんな想いでいっしょに働いてくれる看護師を歓迎します。

社会医療法人天神会 古賀病院グループの理念と行動規範

理念

人々の豊かな生涯を支援する医療・介護

行動規範

1 病める人中心の医療・介護

病める人の権利を尊重し、プライバシーを遵守して、思いやりのある医療・介護の実践に努めます。

2 安全で高度な医療・介護の提供

病める人の安全を確保し、いつでも受療できる態勢を整え、心のこもった質の高い専門的医療・介護の提供に努めます。

3 医療・介護機関との連携

地域医療機関・介護機関との連携を緊密にして、生涯にわたる一貫性のある医療・介護を提供し、地域包括ケアの実現に努めます。

4 医療者・介護者としての研鑽

私たちは医療者・介護者として、医療・介護技術の向上に日々努め、節度ある態度をもって病める人に対処できるように自己研鑽に努めます。

5 国際性のある医療・介護体制

国際性のある人材育成を目指すとともに、外国の方にも安全・安心の医療・介護の提供に努めます。



統括看護部長

松家 貴美子

KIMIKO MATSUIE

天神会の様々なフィールドで看護師一人ひとりが個々の能力・個性を輝かせるために。

「人々の豊かな生涯を支援する医療・介護」という理念の下、住みなれた場所で病気と向き合い治療を行える環境を整え、常に患者さまの立場に立ち、安心して受診頂くことを目標にしています。予防から急性期、回復期、訪問看護、介護と多彩な領域で活躍いただくための人材育成や教育にも力を入れており、院内外での研修会への参加など、看護師としての成長をサポートします。



新古賀病院 看護部長

池末 直子

NAOKO IKESUE

高度で思いやりのある医療・看護の提供を通して笑顔を広げていきましょう。

新古賀病院は、最新の医療設備・機器をもって救急を受け入れる地域の中隔病院として重要な役割を担っており、患者さまを中心に全人的に捉え・寄り添い、心温まるやさしい看護・介護の提供を目指しています。プリセプターシップを導入し、先輩看護師に技術面・精神面で支えてもらいながら成長できる環境のもと、患者さまとご家族に満足いただける看護を一緒に実践していきましょう。



古賀病院21 看護部長

古賀 千代美

CHIYOMI KOGA

幅広い専門領域に携わり、技術・知識を磨ける環境で、自分らしい成長を叶えてください。

古賀病院21は急性期病棟に加え、回復期リハビリ・緩和ケア・HCUなど専門病床を備えており、地域密着で幅広い医療・看護を提供しています。整形外科や泌尿器科では最先端の手術からリハビリの提供も行い、がん診療では診断から緩和ケアまで総合的なサポート体制を整えています。個性を大切にして成長できるアットホームな環境で、看護師としてのキャリアをスタートさせませんか。



新古賀リハビリテーション病院みらい
みらい介護医療院 看護部長

平川 良子

YOSHIKO HIRAKAWA

常に患者さま目線を第一に。気持ちに寄り添う医療を目指します。

新古賀リハビリテーション病院みらいは、回復期リハビリテーション病棟や医療療養病棟など幅広い医療と看護を実践する多機能病院です。健康でその人らしく生活できるよう、常に患者さま・家族の立場に立って、気持ちに寄り添う医療・看護・介護を提供しています。新人看護師の方が温かい心で看護提供でき、ライフスタイルに合わせて働き続けられる職場づくりに努めております。

新人研修プログラム

プロになるための1年間を支えるプログラム。
看護師の基礎・基本に加え、技術や安全管理実習も万全です。

Start!



4月

入職式

桜をバックに新入職員
全員でハイ！チーズ！



同僚と仲良くなる
チャンス！



5月

宿泊研修(国立夜須高原青少年自然の家)
1泊2日で同僚と色んな課題に取り組みます。

そろそろ
仕事にも
慣れたかな？



7月

新人3ヶ月研修

入職してからの3か月を振り返って、
経験したことをそれぞれ発表します。



看護師としての
第一歩！



4月

集合教育

注射の仕方やおムツのはかせ方など、
基本的なケア方法を学びます。緊張する～

まずは
集合教育から。



プリセプター制を 取り入れています。



プリセプターシップとは、新人看護師(プリセプ
ティー)一人ひとりに先輩看護師(プリセプター)
がついて、看護実践能力を発揮する方法です。
当グループでは固定チームナーシング方式を取
り入れており、プリセプターとともにチーム全体
で新人看護師の成長をサポートしています。

Mental Healthcare [メンタルヘルスケア]

新人研修期間の1年間、精神的な疲労、ストレス、悩み
などの軽減・緩和のためのメンタルヘルスケアを定期的
に開催しています。病院全体としてもストレスマネジ
メントの機会として、職員が気軽に利用できるような充実
した体制を整えています。また、心理カウンセラーによる
職員カウンセリングを月4回実施し、2年目以降も定期
的なメンタルヘルスケアを受けることが可能です。



10月

新人6ヶ月研修

半年が経ち、自信もできてきました。
同期との仲も深まりました。

半年で"どれだけ
成長できた
かな～"



3月

新人研修1年後フォロー

新人を表す黄色のストラップからロゴ入りのものへ。
所属先の院長から授与されます。

自立した看護師を
目指して
また次の1年へ！



4

April

5

May

6

June

7

July

8

August

9

September

10

October

11

November

12

December

1

January

2

February

3

March

看護部研修

集合研修

医療安全

メンタルヘルス

ME機器

CVポート

栄養管理

ME機器

医療安全

緩和ケア

ME機器

新人合同研修

入職式

新人3ヶ月研修

新人6ヶ月研修

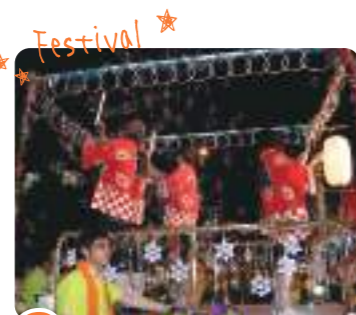
新人研修ファイナル

Annual Events [年間イベント]



7月 レクリエーション
(ボウリング)

景品もあり、みんな燃えます！



8月 水の祭典・
そろばん踊り参加

オリジナルの山車や衣装で夏祭りに参加します！



10月 レクリエーション
(ソフトバレー)

チーム一丸となって目指せ、優勝！

フアイトー！



Rookie's Voice [新人看護師の声]

Q1. 新人研修教育プログラムについて印象に残っていることや感想を教えてください。

入職後の集合研修でおムツ交換や採血など基本的な手技を新人同士で練習したり、実際に使用する
機器で学ぶことができたので、病棟勤務にスムーズに入ることができました。また、Eラーニングでは
不安な点を確認したり実践したことを復習するのに役立ちました。定期的な研修も同期と悩みを
共有し情報交換を行う良い場となりました。

Q2. 病棟の雰囲気など、職場の様子を教えてください。

私は急性期の外科病棟で勤務しています。手術の件数も多く、また入退院も多いため毎日
忙しく業務に取り組んでいます。しかし、プリセプターの先輩をはじめ、諸先輩方がいつも気にか
けて下さったり、分からないことを聞くと的確なアドバイスをして下さるので安心して働く
ことができます。また、悩みを共有できる同期と話をしたり定期的にご飯に行ったりして
気分転換を図ることもできています。



石橋 花音
KANON ISHIBASHI

新古賀病院 (2023年4月入職)
山口大学卒業

古賀病院グループのクリニカルラダー

看護部ではクリニカルラダー教育を取り入れています。

段階ごとに明確な目標を持つことで看護師一人ひとりの自主的な成長を促し、質の高い看護を目指します。



新人看護師をサポートします。

常に目標を持ちながら経験を積み、スキルアップを目指しましょう。

クリニカルラダーとは、新人看護師から達人看護師へと段階を踏んで臨床実践能力を育成するシステムです。段階ごとに自分が今何を身につけるべきかを明確にすることで、目標を見失うことなく経験を積み、スキルアップが行えます。忙しい環境の中ではつい目標を見失いがちですが、看護師の仕事は常に学び続けなければなりません。いつも自分から学ぶ姿勢を忘れずに、いろんな経験を積んでともに成長し続けていきましょう。



新人さんのとある1日

- 8:30 朝礼**
朝礼の後、朝の申し送りをを行います。患者さんの経過や本日の予定を確認!!
- 10:00 患者さんのケア・状態確認**
- 11:00 転棟・入退室の準備**
- 12:00 昼食**
- 13:00 患者さんのケア・カルテ記録**
- 14:00 研修**

看護部での新人研修は年間を通して実施されます。本日はCVポートについて学びました。
- 16:00 リーダーへの報告 物品のチェック**
- 16:30 申し送り**
受け持ち患者さんの情報や日中の様子を夜勤担当へ申し送り。
- 17:00 終業**

先輩ナースからメッセージ

充実の日々は、積み上げた自信を身につけているからこそ。
クリニカルリーダー教育を実践中の先輩達にお話を伺います。



リーダーⅡ
古賀病院21
スタッフ
安藤 真唯
MAI ANDO

コミュニケーションの重要性を理解し、
一人ひとりのニーズに応える看護を実践。

リーダーⅡのステップでは、看護手順に沿った看護の実践および、患者さんの個性性を考えたより良い看護を提供できる人材への成長を目指しています。患者さんの情報収集はもちろん、他職種との情報共有も細やかに行うことを常に意識して、多面的な視点からのケアを実践。研修への参加で基本となる知識や技術を身に付けるとともに、先輩方からは“現場力”を磨くためのアドバイス・サポートをいただきながら、日々業務に取り組んでいます。



リーダーⅣ
新古賀病院
副主任
田中 聖美
SATOMI TANAKA

チームで支え、チームで寄り添う、
“総合力”の高い看護の提供に向けて。

リーダーⅢでの学びを踏まえて自身のスキルを一層磨き、リーダーシップを発揮することがリーダーⅣでは求められます。ご家族の立場にたって、患者さんに寄り添った看護を提供するために、スタッフや各専門職種との密な情報共有を徹底し、チームとしての一体感・総合力を高めています。また、「個」の成長にも目を向け、コーチングを意識した指導、メンバーへの細やかなメンタルケアなど、時代に合わせた教育の実施も心掛けています。



リーダーⅢ
古賀病院21
スタッフ
種生 結衣
YUI Taneo

患者さんの“不安な気持ち”を細やかに支え、
リーダーとしての意識・行動が磨かれていきます。

リーダーⅢでは、手術室の看護師として、より良い手術が受けられるよう患者さんに合わせた看護の実践を目標としており、私は術前訪問の時間を特に大事にしています。初めて対面する患者さんの気持ちに寄り添い、声をかけることで、少しでも不安な気持ちを軽減できるように心がけています。また、リーダー業務を行う上で、自身の役割を理解し、全体を把握して行動することも目標のひとつ。スタッフや医師と密に連携を取り、スムーズな手術の進行を目指しています。



リーダーⅤ
新古賀病院
主任
梶原 美沙緒
MISAO KAJIHARA

自身が興味のある分野の実践力を深め、
理想の自分への一歩を踏み出せます。

リーダーⅤでは、専門職として必要な知識・技術を得て、根拠に基づいた看護の提供を行うこと、そして主体的に能力向上を目指す人材の育成・マネジメント能力の向上を目標としています。私自身は周囲の協力のもと、厚生労働省が推進する「特定行為研修」をはじめ、院内外での研修・勉強会にも積極的に参加し、現場にその“学び”をフィードバック。新分野の実践力修得、チームへの共有という経験が、大きな自信に変わっています。

キャリアアップ支援

看護師としてさらなるキャリアアップを目指したい。
そんな意欲を古賀病院グループ全体でサポートします。

次世代育成助成金制度

急性期病院として、水準の高い看護実践のできる看護師を育成し、患者サービスの向上につなげるため、古賀病院グループでは認定制度取得及び看護師特定行為研修への助成を行っています。

- 対象者 ……勤務経験5年以上
- 助成内容

■ 専門看護師・認定看護師
対象となる認定資格の教育期間中に休職扱いとし、研修終了後は復職できます。学費を貸し出し、研修終了後一定期間連続して勤務した場合は、借用した資金は免除となります。

■ 特定行為研修
新古賀病院にある特定行為研修センターで働きながら受講していただけます。また、期間限定で受講料を助成しています。



看護師による特定行為の様子



研修センターでの様子

詳しくはホームページでも案内しております

▶ 特定行為研修センター
(新古賀病院)

https://www.tenjinkai.or.jp/shinkoga/recruit/specific_act.html



「古賀病院グループで現在活躍する専門・認定・特定看護師」



がん化学療法看護
認定看護師
新古賀病院
わかき
森 さつき
SATSUKI MORI

学んできたことをスタッフに還元していきたいです。



緩和ケア 認定看護師
特定行為研修5区分終了
訪問看護ステーション
わかき
後藤 めぐみ
MEGUMI GOTO

安心して在宅生活が送れるよう、精いっぱいサポートしていきます。



緩和ケア
認定看護師
古賀病院21
福田 美香
MIKA FUKUDA

教育やサポートの体制も充実していて、先輩方も応援してくれますよ。



がん化学療法看護
認定看護師
古賀病院21
本梅 桂
KEI MOTOUME

認定看護師を目指す方の道すじになれるよう、努めています。



感染管理
認定看護師
新古賀病院
前野 慎一
SHINICHI MAENO

病院に関わっている人たちの感染対策に努めます。



緩和ケア
認定看護師
訪問看護ステーション
わかき
森 千穂美
CHIHOMI MORI

患者さん、利用者さんの気持ちに寄り添っていただける看護を提供致します。



特定行為
8区分16行為修了
新古賀リハビリテーション病院
みらい
倉光 真佐子
MASAKO KURAMITSU

特定行為を通して専門的な知識と技術を生かし、患者さんとスタッフに寄り添える看護を提供していきます。



感染症看護
専門看護師
新古賀病院
丹野 英治
EIJI Tanno

患者さんとスタッフがともに安全安心を感じられる感染症看護を実践していきます。

特定行為修了式

特定行為研修センターでは、2021年度に21名、2022年度に10名の天神会所属看護師が研修を修了しました。また2023年度は28名の方が受講中です。



キャリアモデル つづく、広がる可能性

古賀病院グループでは、
様々なキャリア形成を実践できる土壌があります。



認定看護師になりたいと
思ってもらえるよう、
後輩を育成しています。

集中ケア 認定看護師 特定行為研修5区分修了

新古賀病院 **岩本 雅俊** MASATOSHI IWAMOTO

自分の目標を持って キャリアを形成するために大切なこと

患者さんを見る時にもっと学びたいと思い2007年に3学会合同呼吸療法認定士を取得しました。また、2013年には集中ケア認定看護師を取得し、その後特定行為研修を修了しました。資格取得の学びを臨床に落とし込む事で、患者理解も深まり看護が楽しくなりました。患者さんにとって今何が必要なのか、何が最善なのかを常に考えながら看護を行っています。医療が高度化していく中で、患者さんに常に寄り添い、安全な医療の提供を心掛けています。
看護師の一番の学びの場は臨床です。患者さんから学べる事を大切に、キャリアアップを目指していきましょう。

新人～スタッフ ICU主任 認定看護師へ 特定看護師へ 救急外来師長～ICU師長へ

<p>1997年4月 入職し、外科病棟に配属となりました。外科術前後の看護に携わりました。</p>	<p>2010年9月 心臓血管外科の術後管理や重症患者のケアを通して集中ケア看護の大切さを学びました。</p>	<p>2013年6月 ICU・HCU・手術室・救急外来と経験を積み、キャリアアップの為に集中ケア認定看護師を取得し、ICU師長となりました。</p>	<p>2016年9月 新たな研修制度の特定行為研修の履修を行いました。5区分を終了し、救急外来で活動しました。</p>	<p>2017年12月～ 救急外来師長として、救急外来で初療に携わっています。現在は特定行為研修室センターで、後輩の育成に努めています。</p>
--	--	---	--	---



目には見えない感染症の
対策に従事しています。

感染管理 認定看護師 特定行為研修4区分修了

古賀病院21 **長主 貴大** TAKAHIRO NAGASU

今までの道のりで良かった事、 大変だったこと

看護師は多様性の高い職業です。同じ看護師でも配属先が異なると業務や対象疾患も異なります。新人の頃に大変と感じたことは、看護には、幅広い知識や視点が必要だったことです。良かったことは、幅広い分野の中から夢になれるものをひとつ見つけることができたことです。天神会には専門性の高い看護師がそれぞれの領域で活躍されています。新人の皆様には、幅広い分野の中から自分が夢になれるものを見つけキャリアアップしていただきたいです。

新人～スタッフ 中堅スタッフ 認定看護師へ 感染管理室 特定行為研修受講

<p>2015年4月 天神会には、看護師6年目に入職しました。入職当初は、内科病棟で勤務していました。</p>	<p>2017年4月 天神会での勤務に慣れてきました。主な役割は、病棟でのリーダー業務でした。</p>	<p>2018年9月 感染管理認定看護師教育課程に入学しました。約半年間で630時間ほど履修しました。</p>	<p>2019年4月 主な業務は、感染症サーベイランス。感染症対策、感染管理指導に業務内容が変化しました。</p>	<p>2022年3月～ 特定行為4区分6行為を修了しました。発熱外来や救急対応で実践しています。</p>
--	--	--	--	---



サポートが充実していて
様々な分野で活躍している
スタッフがたくさんいます。

特定行為研修4区分修了

新古賀病院 **古賀 直美** NAOMI KOGA

学んできた知識を看護に活かし 患者さんが安心できる入院生活を

患者さんを看護する中で自分自身が不安や疑問に思う事が日々あり、そのことを解消するため学習を深めて来ました。患者さんが高度な治療や快適な入院生活を受けるためには、看護師の知識は必要不可欠です。学んだ知識を看護に活かすことで、患者さんの経過が良くなっていくことや患者さん自身が安心した様子で入院生活を送れることに喜びを感じています。患者さんから学ぶ事はたくさんあり、患者さんの声を第一に感じとり看護を今後も継続していくことが私の目標です。天神会ではサポートが充実しており、いろいろな分野で活躍されているスタッフもたくさんいます。キャリアアップするには快適な環境だと思います。自分が興味を持った分野を見つけだし、キャリアアップを目指し一緒に頑張っていきたいと思います。

新人～スタッフ ICU副主任 OP室主任 東館6階主任 特定行為研修 追加受講中

<p>1999年4月 入職し手術室配属となりました。消化器手術から脳神経手術、心臓血管手術など様々な手術に携わることが出来ました。</p>	<p>2018年11月 手術室勤務を経て術後管理や重症患者のケアの大切さを学ぶ事が出来ました。</p>	<p>2018年6月 手術室へ再度異動となりました。今までに培った術後管理を踏まえ、患者さんが安全に安心して手術に臨めるよう努めました。</p>	<p>2022年2月 一般病棟では、患者さんや家族の気持ちに寄り添い、退院後の患者さんが自立した生活が送れるように他職種と連携し業務を遂行していました。</p>	<p>2023年4月～ 2021年～2022年度に特定行為4区分を取得し活動しています。2023年度も追加2区分取得できるよう学習を重ね医師の指導のもと実習中です。</p>
--	--	---	---	---



自身が望む看護師像を
実現しやすい
環境だと思っています。

専門知識や考え方を共有し 互いの質を高め合える場所

医療の現場では『多職種連携』『チーム医療』という言葉をよく耳にしますが、それが達成しやすい職場だと思います。職種間の垣根がなく、コミュニケーションをとりやすいのが一番の達成要因です。違う職種には医師も例外なく含まれています。互いの不足を補うのではなく、専門知識を持ち寄り、継続した質の高い医療・看護・介護の提供が可能となります。また、教育プログラムも確立されており、ステージに応じた教育を受ける事ができます。コロナ禍でオンラインに変更されていた集合研修も再開となり、看護部以外の職種の方々の経験や考え方を共有することで、新たな視点を学び、互いに高め合える場所だと思います。また、資格取得に対しても理解ある職場です。興味ある分野の知識を深め、自身が望む看護師像を実現しやすい環境だと思っています。看護師としてのやりがいを持てる職場で一緒に働いてみませんか？

特定行為研修4区分修了

古賀病院21 **中村 季実子** KIMIKO NAKAMURA

新人～スタッフ 育児休暇 新古賀病院HCU副主任 古賀病院21 2F主任 特定行為研修 追加受講中

<p>2003年4月 プリセプターシップのもと、社会人としての心構えや、看護の基礎を学びました。精神的に辛い時もプリセプターの存在が自身の救いでした。</p>	<p>2008年8月 育児休暇前に取得した日本糖尿病療養指導士の資格を活かし、退院後の生活を見据えた看護を行ってまいりました。</p>	<p>2018年5月 HCUでは、より専門的な知識習得と看護技術の向上を目指し、3学会合同呼吸療法認定士を取得しました。</p>	<p>2022年6月 心不全療養指導士の資格を取得し、退院後の生活を見据えて、多職種連携のもと療養指導を行っていました。</p>	<p>2023年4月～ 2021年度特定行為4区分を取得。2023年度追加区分の取得に取り組んでおり、タスクシフトにも役立っています。</p>
--	--	---	---	--

インスタグラム
やっています!

古賀病院グループ
@koga.hospital.tenjinkai

看護部をメインに働くスタッフの様子を発信しています。

福利厚生

安心して看護ができるように。また、できるだけ永く勤めてもらえるように。スタッフが働きやすい環境を整えています。



▶ 院内認可保育所

新古賀病院と古賀病院21は、職員向けの届出保育施設を有しております。満3歳までの預かり保育を行い、職員の育児と仕事の両立をサポートしています。

新古賀病院

- 基本保育
8:00~19:00
(延長保育あり
7:30~8:00、19:00~20:00)

古賀病院21

- 基本保育
7:30~19:00
(延長保育あり
7:15~7:30、19:00~21:00)



天神会は久留米広域勤労者福祉サービスセンターに加入しているため、さまざまな施設の割引や旅行の助成などを利用することができます。

▶ **職員割引スキンケア製品・一部施術**
野伏間クリニックが取り扱っているスキンケア製品を職員割引で購入できます。また、自費診療として行っている美容施術の一部割引もあります。

▶ **職員対象・英会話教室**
ネイティブ・バイリンガル講師のレッスンを月4回受講できます。(月額1,000円)

社会医療法人 天神会 施設一覧

<http://www.tenjinkai.or.jp/>

将来にわたって、多様な選択肢があります。

▶ 新古賀病院

久留米市天神町 120
TEL(0942)38-2222 FAX(0942)38-2255

▶ 古賀病院21

久留米市宮ノ陣 3-3-8
TEL(0942)38-3333 FAX(0942)38-3324

▶ 新古賀リハビリテーション病院みらい

小郡市山隈273-11
TEL(0942)73-0011 FAX(0942)73-0014

▶ 新古賀クリニック

久留米市天神町 106-1
TEL(0942)35-2485 FAX(0942)37-3793

▶ 野伏間クリニック

久留米市野伏間 1-9-3
TEL(0942)26-0066 FAX(0942)26-0065

▶ まどかファミリークリニック

小郡市あすみ1丁目40番
TEL(0942)23-0066 FAX(0942)23-0067

▶ 矢取クリニック

久留米市御井町 2404-1
TEL(0942)43-4343 FAX(0942)43-9594

▶ 迎春診療所

八女市立花町上辺春 1080
TEL(0943)36-0010 FAX(0943)36-0030

▶ 古賀国際看護学院

久留米市宮ノ陣 3-7-47
TEL(0942)38-3866 FAX(0942)38-3334

▶ 介護老人保健施設こが21

久留米市宮ノ陣 3-3-9
TEL(0942)38-3386 FAX(0942)38-3355

▶ 介護老人保健施設 弥生園

小郡市山隈273-8
TEL(0942)41-2888 FAX(0942)73-0014

▶ みらい介護医療院

小郡市山隈273-11
TEL(0942)73-0011 FAX(0942)73-0014

▶ 高齢者総合福祉施設 こがケアアベニュー宮ノ陣

久留米市宮ノ陣 4-30-10
TEL(0942)38-2525 FAX(0942)38-2535

▶ 高齢者総合福祉施設

こがケアアベニュー野伏間

久留米市野伏間 1-9-6
TEL(0942)26-6169 FAX(0942)26-0065

▶ こがケアアベニュー矢取

久留米市御井町 2406-5
TEL(0942)45-2201 FAX(0942)43-9594

▶ こがケアアベニュー大石町

久留米市大石町 23-5
TEL(0942)38-3930 FAX(0942)65-6320

▶ こがケアアベニュー縄手

久留米市白山町 210-1
TEL(0942)65-5247

▶ 産科・婦人科 みやじまクリニック

久留米市大善寺夜明397-1
TEL(0942)51-3188 FAX(0942)51-3118

サイトからは直接、看護師採用にエントリーができます。
見学会や試験日などの最新情報も随時更新していきますので、ぜひチェックしてください。

パソコンから

🔍 天神会 看護師

スマートフォンから



社会医療法人 天神会
KOGA
古賀病院グループ

[求人に関するお問い合わせ先] 人事課 採用係(新古賀病院内)

〒830-8577 福岡県久留米市天神町120番地
TEL.0942-38-2284 FAX.0942-38-2255
E-mail:recruit@tenjinkai.or.jp
<http://www.tenjinkai.or.jp/>